

EQUAL PAY - INVEST IN WOMAN



Frauen* verdienen weltweit immer noch weniger als Männer. Es braucht mehr Investitionen in die Bildung von Frauen* und bessere Bezahlung in den sogenannten Frauenberufen. Außerdem sollte unbezahlte Sorgearbeit gesellschaftlich entlohnt werden, damit Frauen* weniger vom Mann, vor allem finanziell, abhängig sind. Gleichberechtigung sieht anders aus! Der Equal Pay Day am 6. März markiert symbolisch die statistische Lohnlücke in Höhe von 18 Prozent – Frauen arbeiten bis zu diesem Tag unbezahlt.

Wir fordern:

- Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit: Es ist an der Zeit, sicherzustellen, dass Frauen* und Männer für die gleiche Arbeit denselben Lohn erhalten.
- Mehr Tarifverträge für gute Arbeit und gutes Leben.
- Förderung von Frauen* in Führungspositionen: Bildungseinrichtungen müssen aktiv Maßnahmen ergreifen, um Frauen* in leitende Positionen wie Schulleitungen oder Professuren zu bringen und ihre berufliche Entwicklung zu unterstützen.
- Bewusstseinsbildung: Bildungseinrichtungen sollten die Öffentlichkeit über die Bedeutung der Lohngerechtigkeit aufklären, um ein Bewusstsein für das Problem zu schaffen.

Am 8. März ist der Internationale Frauentag, wir kämpfen aber auch an jedem anderen Tag für die Rechte der Kolleg*innen.